



Кодекс этики

Общество ООО «Центис Руссланд» («Центис») ставит целью создание и поддержание корпоративной культуры, в которой наилучшим образом оказывается внимание к действующему законодательству и стандартам, а также к корпоративным основам этики. В качестве добровольного обязательства Общество «Центис» разработало по отношению к себе Кодекс этики, который устанавливает стандарты и основополагающие руководящие принципы корпоративного поведения «Центис». Кодекс этики преследует две существенные цели: с одной стороны, сотрудникам компании должны быть разъяснены общие критерии поведения, представляющих собой руководство по общению с коллегами, деловыми партнерами и клиентами. С другой стороны, Кодекс этики служит основой для всестороннего понимания корпоративной культуры, а именно в отношении безупречности/честности и этичного делового поведения. Кодекс этики (подробная информация содержится в полной редакции) устанавливает следующие принципы:

Подарки и вознаграждения

Вручение и принятие подарков и вознаграждений, которые могут повлиять на деловые решения даже теоретически в принципе запрещается. Вручение и принятие подарков и вознаграждений, при которых исключается риск влияния на деловые решения, разрешается лишь в том случае, если это соответствует этическим обычаям делового оборота, а также не нарушает действующее законодательство.

Конфликты интересов

Необходимо избегать конфликтов интересов, которые могут возникнуть, например, на основе родственных отношений сотрудников с деловыми партнерами и клиентами или в результате работы по совместительству. При возможном возникновении конфликтов интересов сотрудники обязаны согласовывать свои действия со своими непосредственным руководителем.

Законодательство о конкуренции и антимонопольное право

Общество «Центис» обязано отвечать принципам добросовестной конкуренции, то есть не прибегать к недопустимому ограничению конкуренции и/или недобросовестной деловой практике. Сотрудникам необходимо воздержаться от недопустимой бизнес-практики.

Защита окружающей среды

В этой связи важной задачей Общества «Центис», осуществляющего деятельность в пищевой промышленности, является защита окружающей среды и природных ресурсов для сегодняшнего и будущих поколений. В целях выполнения этой задачи Общество «Центис» и его сотрудники, выходя за



рамки требований законодательства, постоянно работают над тем, чтобы снизить воздействие на окружающую среду и природные ресурсы при разработке, производстве и продвижении продукции на рынок.

Защита персональных данных

«Центис» соблюдает права сотрудников и лиц, не имеющих прямого отношения к Обществу (например, клиенты или контрагенты) в отношении их персональных данных. Обращение с персональными данными осуществляется исключительно с учетом положений законодательства и договорных обязательств «Центис». Сотрудники обязуются соблюдать стандарты защиты персональных данных, установленные законом или договором, в отношении доверенных им персональных данных.

Алкоголь и наркотические вещества

Злоупотребление алкоголем и наркотическими веществами представляют собой серьезную угрозу безопасности и здоровью. В связи с этим сотрудникам компании строго запрещено выполнять свои трудовые функции в интересах «Центис» под воздействием наркотиков или алкоголя.

Обращение с конфиденциальной информацией

Сотрудники обязуются строго соблюдать конфиденциальность информации об Обществе, клиентах, деловых партнерах и коллегах. В связи с этим сотрудники Общества должны хранить конфиденциальные документы таким образом, чтобы посторонние лица не имели доступа к такой информации.

Запрет недопустимой дискриминации и сексуальных домогательств

«Центис» следует принципу недопустимости дискриминации и в полном объеме соблюдает принцип равных шансов на рабочем месте. Любая недопустимая дискриминация, например, по расовому, этническому, половому, религиозному признаку или в связи с различием в мировоззрении, инвалидностью, возрастом или сексуальной ориентацией, не признаётся Обществом и строго запрещена в Обществе «Центис». Также запрещены сексуальные домогательства.

Общение и сотрудничество с государственными органами

«Центис» сотрудничает с государственными органами на основании положений действующего законодательства и принципа доверия.

Выполнение и соблюдение Кодекса этики

Каждый сотрудник способствует постоянному и точному выполнению положений Кодекса этики в Обществе. В случае сомнения в отношении содержания Кодекса этики или при возникновении вопросов, соответствует ли конкретное поведение требованиям Кодекса этики, каждому сотруднику рекомендуется обратиться к своему непосредственному руководителю и другим компетентным сотрудникам.