



Кодекс этики

Общество ООО «Центис Руссланд» («Центис») ставит целью создание и поддержание корпоративной культуры, в которой наилучшим образом оказывается внимание к действующему законодательству и стандартам, а также к корпоративным основам этики. В качестве добровольного обязательства Общество «Центис» разработало по отношению к себе Кодекс этики, который устанавливает стандарты и основополагающие руководящие принципы корпоративного поведения «Центис». Кодекс этики преследует две существенные цели: с одной стороны, сотрудникам компании должны быть разъяснены общие критерии поведения, представляющих собой руководство по общению с коллегами, деловыми партнерами и клиентами. С другой стороны, Кодекс этики служит основой для всестороннего понимания корпоративной культуры, а именно в отношении безупречности/честности и этичного делового поведения. Кодекс этики (подробная информация содержится в полной редакции) устанавливает следующие принципы:

Подарки и вознаграждения

Вручение и принятие подарков и вознаграждений, которые могут повлиять на деловые решения даже теоретически в принципе запрещается. Вручение и принятие подарков и вознаграждений, при которых исключается риск влияния на деловые решения, разрешается лишь в том случае, если это соответствует этическим обычаям делового оборота, а также не нарушает действующее законодательство.

Конфликты интересов

Необходимо избегать конфликтов интересов, которые могут возникнуть, например, на основе родственных отношений сотрудников с деловыми партнерами и клиентами или в результате работы по совместительству. При возможном возникновении конфликтов интересов сотрудники обязаны согласовывать свои действия со своими непосредственным руководителем.

Законодательство о конкуренции и антимонопольное право

Общество «Центис» обязано отвечать принципам добросовестной конкуренции, то есть не прибегать к недопустимому ограничению конкуренции и/или недобросовестной деловой практике. Сотрудникам необходимо воздержаться от недопустимой бизнес-практики.

Защита окружающей среды

В этой связи важной задачей Общества «Центис», осуществляющего деятельность в пищевой промышленности, является защита окружающей среды и природных ресурсов для сегодняшнего и будущих поколений. В целях выполнения этой задачи Общество «Центис» и его сотрудники, выходя за

A blue ink handwritten signature or stamp, consisting of several overlapping loops and lines, located at the bottom right of the page.

рамки требований законодательства, постоянно работают над тем, чтобы снизить воздействие на окружающую среду и природные ресурсы при разработке, производстве и продвижении продукции на рынок.

Защита персональных данных

«Центис» соблюдает права сотрудников и лиц, не имеющих прямого отношения к Обществу (например, клиенты или контрагенты) в отношении их персональных данных. Обращение с персональными данными осуществляется исключительно с учетом положений законодательства и договорных обязательств «Центис». Сотрудники обязуются соблюдать стандарты защиты персональных данных, установленные законом или договором, в отношении доверенных им персональных данных.

Алкоголь и наркотические вещества

Злоупотребление алкоголем и наркотическими веществами представляют собой серьезную угрозу безопасности и здоровью. В связи с этим сотрудникам компании строго запрещено выполнять свои трудовые функции в интересах «Центис» под воздействием наркотиков или алкоголя.

Обращение с конфиденциальной информацией

Сотрудники обязуются строго соблюдать конфиденциальность информации об Обществе, клиентах, деловых партнерах и коллегах. В связи с этим сотрудники Общества должны хранить конфиденциальные документы таким образом, чтобы посторонние лица не имели доступа к такой информации.

Запрет недопустимой дискриминации и сексуальных домогательств

«Центис» следует принципу недопустимости дискриминации и в полном объеме соблюдает принцип равных шансов на рабочем месте. Любая недопустимая дискриминация, например, по расовому, этническому, половому, религиозному признаку или в связи с различием в мировоззрении, инвалидностью, возрастом или сексуальной ориентацией, не признаётся Обществом и строго запрещена в Обществе «Центис». Также запрещены сексуальные домогательства.

Общение и сотрудничество с государственными органами

«Центис» сотрудничает с государственными органами на основании положений действующего законодательства и принципа доверия.

Выполнение и соблюдение Кодекса этики

Каждый сотрудник способствует постоянному и точному выполнению положений Кодекса этики в Обществе. В случае сомнения в отношении содержания Кодекса этики или при возникновении вопросов, соответствует ли конкретное поведение требованиям Кодекса этики, каждому сотруднику рекомендуется обратиться к своему непосредственному руководителю и другим компетентным сотрудникам.